

ABUZUL DE BUNURI SOCIALE

sau

**CUM SĂ FURI ȘAPTE
MILIOANE**

STUDIU DE CAZ :

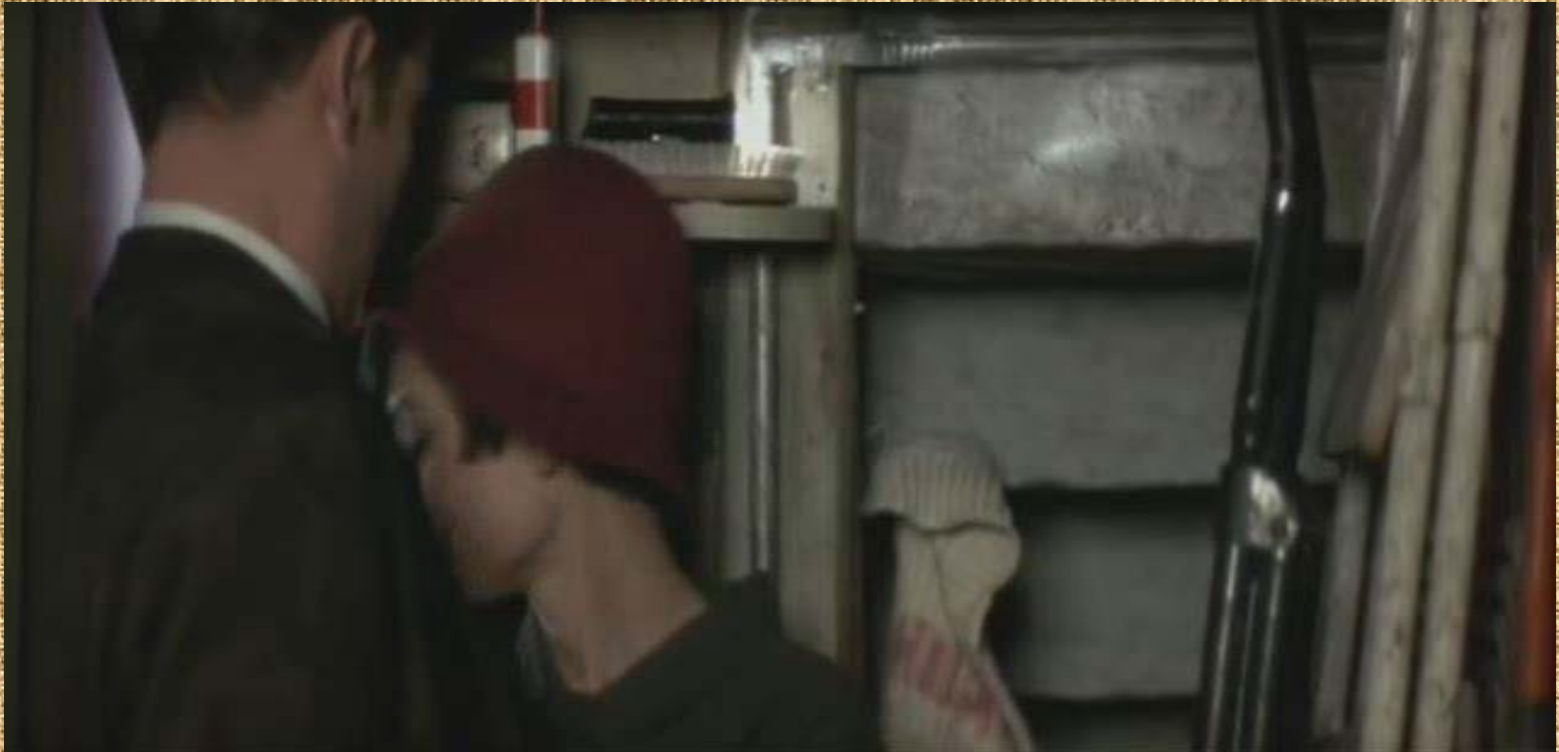
S.C. COVORUL S.A.

Prof. univ.dr. ION TURCU

Asist.univ.dr. MĂDĂLINA STAN

- ▶ DOCUMENTAȚIA FURNIZATĂ EXCLUSIV DE MONITORUL OFICIAL NR....

IERI, CUM SĂ FURI UN MILION
How to Steal a Million (1966)




AZI, CUM SĂ FURI DOUĂ MILIOANE

Motto : “A criminal is a person with predatory instincts who has not sufficient capital to form a corporation.”

Howard Scott





Hotărârea AGEA a
S.C. COVORUL S.A.
privind câștigurile
directorilor și dobândirea
propriilor acțiuni

S.C. COVORUL S.A. ARE TREI DIRECTORI





- ▶ **DIRECTORUL A: cu studii superioare
= remunerație 70.000 RON/lună**
- ▶ **DIRECTORUL B: cu studii medii,
vânzător = remunerație 60.000
RON/lună**
- ▶ **DIRECTORUL C: cu studii medii,
contabil = remunerație 60.000
RON/lună**



EVOLUȚIA REMUNERAȚIILOR:

2005 = 4.000 RON/lună

2007 = 16.500 RON/lună

2008 = 70.000 RON/lună (A)

și

câte 60.000 RON/lună (B și C)



PENTRU COMPARAȚIE:

- ▶ **Directorul magazinului de covoare:
2.700 RON/lună**
- ▶ **Alți doi membri ai CA:
câte 235 RON/lună**



- ▶ **Tot cei trei directori primesc premii: 3,4 milioane RON anual**
- ▶ **Venitul total al celor trei directori: 7,5 milioane RON**
- ▶ **Efortul financiar total pentru plata celor cinci membri ai CA:**
 - ▶ **0,5 milioane €**

**Reglementare legală: art. 153¹⁸ din
Legea nr. 31/1990**

**(1) Remunerația membrilor
consiliului de administrație
sau ai consiliului de
supraveghere este stabilită
prin actul constitutiv sau
prin hotărâre a adunării
generale a acționarilor.**

(2) Remunerația suplimentară a membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere însărcinați cu funcții specifice în cadrul organului respectiv, precum și remunerația directorilor, în sistemul unitar, ori a membrilor directoratului, în sistemul dualist, sunt stabilite de consiliul de administrație, respectiv de consiliul de supraveghere. Actul constitutiv sau adunarea generală a acționarilor fixează limitele generale ale tuturor remunerațiilor acordate în acest fel.

(3) Orice alte avantaje pot fi acordate numai în conformitate cu alin. (1) și (2).

(4) Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății.

**Principiul care se deduce din
textul legal:**

**Remunerațiile conducătorilor
S.A. trebuie să fie corelate
cu două criterii:**

- cu propria activitate**
- cu situația economică a
societății**

**Primul criteriu:
corelarea cu propria activitate**

Remunerația:

**a) corespunde unei munci
efective**

**b) nu este excesivă
comparativ cu importanța
serviciului prestat**

Criteriile obiective: aprecierea serviciului prestat:

- ▶ Îndatoririle specifice;**
- ▶ Competența profesională și managerială;**
- ▶ Vârsta;**
- ▶ Calificarea;**
- ▶ Experiența profesională și managerială**

**Al doilea criteriu:
situația economică a societății
criterii obiective. BVC**

**Incompatibilitatea cu remunerațiile
exorbitante:**

- Pierderile;**
- Reducerea activității;**
- Recurgerea la vânzări de active
sau la împrumuturi;**
- Evoluția generală defavorabilă ;**

Situația economică a S.C. COVORUL S.A.

**Bugetul de venituri și cheltuieli (BVC) pe
2008:**

- Profitul net din exploatare = 0,4 mil. RON
- Indemnizațiile directorilor = 4,140 mil. RON
+ 3,4 mil. RON premii = 7,5 mil. RON
- Efortul financiar pentru cei 5 membri ai CA
= 0,5 mil. €
- Tot restul personalului primește împreună
în total 2,1 mil. €

Concluzii:

Remunerația celor trei directori este de 18 ori mai mare decât venitul net din exploatare și de 3,5 ori mai mare decât salariile adunate ale tuturor celorlalți salariați

Precizări :

- 1) Dacă venitul realizat este numai de $\frac{3}{4}$ din cel planificat, cei trei directori primesc un premiu de 2,6 mil. (premiu pentru nerealizarea planului !!!);
- 2) Pentru a facilita obținerea remunerațiilor de către cei trei directori s-a adoptat pentru 2008 un BVC redus și EBITDA de numai 2,8 mil. RON;

**3) Dividendele 2008 = 0,4
mil. RON = tot venitul net;**

**4) Suma de 7,5 mil. RON
pentru conducători va fi
plătită din vânzări de active**

**Chiar ați crezut că un
modest vânzător sau un
simplu contabil pot să
obțină asemenea
remunerații astronomice?**

Explicația:

Misteriosul acționar majoritar (MAM) care, la sfârșitul anului 2007, când rezultatele financiare nu erau încă aprobate de AGA, a convocat o AGA rapidă, care a votat premierea celor trei directori cu 400.000 €net.

Simplă coincidență?

**În aceeași perioadă
cursul acțiunilor S.C.
COVORUL S.A. a scăzut
semnificativ, iar MAM a
achiziționat un pachet
masiv**

Açı inçeleles?

Mișcarea 1:

Indemnizațiile uriașe ale directorilor sunt preluate imediat de MAM care, cu aceste fonduri achiziționează acțiuni ale S.C. COVORUL S.A.

Mișcarea 2:

S.C. COVORUL S.A.
anunță că își va
răscumpăra propriile
acțiuni

Mișcarea 3:

**MAM negociază
vânzarea acțiunilor
deținute, la prețuri
mult mai mari**

Exemplu:

- ▶ Cumpărare: 400 RON/acțiune
= *13 milioane €*
- ▶ Vânzare: 600 RON/acțiune
= *20 milioane €*
- ▶ Din diferența de preț MAM a câștigat *7 milioane €*